

Eilandjes Verbinden



Beleidsplan Bestuur Pekaar

2019-2020

Jonge Democraten Amsterdam

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Voorzitter	5
Secretaris	7
Penningmeester	9
Commissaris Organisatie	11
Nawoord	13

Voorwoord

De JD Amsterdam is een van de meest bloeiende afdelingen van de Jonge Democraten.

We zaten in een diep dal, maar door de harde kern van oude en nieuwe leden, goede besturen en vooral de grote liefde voor de vereniging zijn we omhoog geklommen tot een organisatie in Amsterdam waar niemand omheen kan. Het is cruciaal dat we nú deze stijgende lijn doorzetten. Er is (waarschijnlijk) een jaar in het vooruitzicht zonder verkiezingen, dus we kunnen ons volledig gaan focussen op groeien, zowel intern als extern. Want laten we eerlijk zijn: we zijn er nog niet. Op papier klinkt het ledenaantal leuk, maar in de realiteit is het niet altijd makkelijk om een zaal vol te krijgen. Daarnaast zijn we de grootste politieke jongerenorganisatie van Amsterdam, maar komen we nog te weinig in de media. Het bestuur en de leden, onze visie en de publieke opinie, de Jonge Democraten en andere politieke organisaties; het zijn allemaal voorbeelden van eilandjes die teveel langs elkaar heen blijven bewegen.

Bestuur Pekaar, het 35e bestuur van de Jonge Democraten Amsterdam, gaat deze eilandjes verbinden.

En met bestuursleden uit Texel, Almere, Zuid-Scharwoude en Schouwen-Duiveland hebben wij er alle vertrouwen in dat dat goed gaat komen. Bij deze presenteren wij dan ook met trots en motivatie aan jullie ons beleidsplan *Eilandjes verbinden*. Een beleidsplan van een team bestaande uit vier mannen. Misschien niet het aantal en diversiteit gehalte waar we op hoopten, maar als eilanders weten wij als geen ander hoe je moet roeien met de riemen die je hebt; de promotie en politiek & pers gerelateerde taken vangen wij samen op en daarnaast staat de deur wagenwijd open voor een persoon die ons bestuur wil versterken. In dit beleidsplan vind je van een ieder van ons een overzicht van concrete doelen die wij het komende jaar zullen nastreven. Daarin zijn we soms heel ambitieus, maar ook pragmatisch ten opzichte van onze capaciteiten. Wij hopen ontzettend dat jullie als leden bij ons aankloppen met vragen, opmerkingen of feedback, want dat is

jullie recht, daar hebben wij enorm veel aan en daarmee relativeren we samen de kloof tussen het bestuur en de leden. Eilandjes verbinden dus, stapje voor stapje, waar wij zo goed in zijn. Wij hebben er enorm veel zin in en hopelijk hebben jullie dat ook!

Een vriendelijke, vrijzinnige, progressieve, sociaal-liberale (bral, bral, bral) groet namens het 35e bestuur der Jonge Democraten Amsterdam

Voorzitter Jelt Pekaar

De functie van voorzitter wordt vaak beschouwd als de belangrijkste, maar ik ben het daar niet mee eens. Het letten op de centen of het maken van de notulen is wat mij betreft gelijkwaardig aan het voorzitten van een vergadering en het gezicht van een vereniging zijn. Zo ga ik ook dit jaar in, als onderdeel van een team dat elkaar aanvult en nodig heeft. In dat team is het mijn doel om ervoor te zorgen dat iedereen het naar zijn zin heeft, zich gehoord voelt en aan het woord komt, zijn taken uitvoert en gemotiveerd blijft om de eindstreep te halen. Ik zal er zijn om iedereen te enthousiasmeren en het beste in hen naar boven te halen, maar waar nodig ook een pragmatische houding aannemen en op de rem trappen. Vanuit dit sterke bestuur kan de vereniging wat mij betreft groeien vanuit drie speerpunten:

Een vereniging die zowel samenwerkt als onafhankelijk is

Intern moet er een sterk bestuur staan die de vereniging in goede banen leidt en zo goed mogelijk blijft roeien met de riemen die ze hebben. Extern kan er meer

worden samengewerkt. We kunnen veel meer de aansluiting met D66 opzoeken, door samen activiteiten te realiseren en op die manier elkaar te inspireren en in discussie te gaan. Of samenwerkingen met andere PJO's of politieke verenigingen; allemaal willen we graag een hogere opkomst, jongeren politiek actief maken en in debat gaan met elkaar. Aan de andere kant benadrukken we juist door samen activiteiten te organiseren en te discussiëren, onze eigen onafhankelijke visie en kunnen we anderen inspireren.

Een vereniging die zowel een ontwikkelplek als een uitlaatklep is

De JDA moet de plek blijven waar je 's avonds gezelligheid en discussies kunt vinden, maar waar je jezelf ook kunt ontwikkelen door activiteiten te organiseren, te besturen en je passie met anderen te delen. Gezelligheid heeft de prioriteit, want hier komt de wil uit voort om überhaupt te komen, maar de politieke inhoud en ontwikkelingsmogelijkheden moeten ook genoeg aangeboden worden. Hierbij gaat

de kwaliteit van de evenementen boven de kwantiteit; het uitgangspunt is niet om zoveel mogelijk evenementen te organiseren, maar om mega toffe evenementen te organiseren.

Een vereniging die zowel toegankelijk als uitdagend is

Dit jaar kunnen we de ruimte pakken om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk studenten in Amsterdam van ons bestaan af weten en zich aansluiten. We moeten

ons best gaan doen om komend jaar meer in de media te verschijnen, met bijvoorbeeld ludieke acties en opiniestukken. Daarnaast is het belangrijk dat we de toegankelijkheid van onze vereniging verbeteren voor zowel oude als nieuwe leden. We moeten zorgen dat potentiële leden zich welkom voelen om langs te komen en oudere leden uitdaging en interesse blijven vinden.

Kortom:

Vanuit mijn functie als Voorzitter wil ik binnen het bestuur:

- Het beste in iedereen naar boven blijven halen
- Zorgen dat iedereen er plezier in blijft hebben
- Het hele team naar de eindstreep brengen

Vanuit mijn functie als Voorzitter wil ik voor de afdeling intern:

- De huidige kern van actieve leden behouden en aanvullen met nieuwe leden
- De toegankelijkheid en uitdagendheid in evenwicht houden
- De gezelligheidsactiviteiten en politiek inhoudelijke activiteiten in evenwicht houden

Vanuit mijn functie als Voorzitter wil ik voor de afdeling extern:

- Meer samenwerkingen genereren met D66, omdat zij onze directe ingang tot politieke invloed is en we elkaar kunnen inspireren
- Meer samenwerkingen genereren met andere PJOs, omdat politiek gaat over samenwerken en omdat we hierdoor ons eigen geluid benadrukken
- Meer in de Amsterdamse media verschijnen met ludieke acties waarmee we het maatschappelijk debat aanzwengelen

E-mailadres: voorzitter.jda@gmail.com

Telefoonnummer: 0612263816

Secretaris Jeffrey Eelman

Ik ben Jeffrey en ik heb dit jaar de eer om de secretaris van het bestuur van de Jonge Democraten Amsterdam te mogen zijn.

Ik ben 19 jaar oud, en zit nu in het tweede jaar van de bachelor Politicologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Ik kom oorspronkelijk van 'het Ibiza van het noorden', Texel. Momenteel woon ik op kamers in het bijna net zo mooie Almere.

Focussen op persoonlijke benadering

Onze ledenaanwas zit niet in haar hoogtepunt. Het is daarom essentieel dat we de (nieuwe) leden die we hebben weten vast te houden. In het verlengde daarvan zou ik mij als secretaris graag willen focussen op hetgeen waar mijn voorganger al mee begonnen is: persoonlijke benadering. Ik weet nog hoe fijn ik het vond dat ik, nadat ik in september als bang nieuw lid bij mijn eerste borrel was geweest, een mail kreeg waarin ik werd bedankt voor mijn komst en waarin ik werd uitgenodigd om vooral nog eens langs te komen. Ik denk dat persoonlijke benadering de drempel om eens langs te komen kan verlagen en ik wil hier dan dus ook op inzetten. Daarnaast is het van belang dat als

mensen net lid geworden zijn, ze snel een welkomstmail krijgen met alle informatie die ze nodig hebben. Ik wil er dan ook voor zorgen dat deze het hele jaar door snel verstuurd wordt.

Structuur in de mailbox en de drive

Intern zijn er qua structuren vorig jaar al hele mooie stappen gezet. Zo kan ik meteen aan de slag met onder andere een notuleer- en agendaformat. Waar ik zelf nog verbeterpunten in zie is de structuur in de mailbox en in de drive. Als deze goed gesorteerd zijn, is het voor een opvolger gemakkelijk dingen terug te vinden.

De website consequent up-to-date

Tegenwoordig hebben er steeds minder (jonge) mensen Facebook. Het is daarom noodzakelijk dat onze website consequent up-to-date is, zodat iedereen snel kan zien wanneer er bijvoorbeeld een volgend evenement is. Ook is het belangrijk dat de notulen van de bestuursvergaderingen op de website gezet worden. Het kan zijn dat deze niet veel gelezen worden, maar het mag niet zo zijn dat als iemand wél de notulen wil lezen, deze niet te vinden zijn. Wij staan als bestuur voor volledige transparantie, en daar zijn makkelijk te vinden notulen

onderdeel van. De website is één van de uithangborden van de afdeling, en moet zeker niet vergeten worden.

Kortom:

Vanuit mijn functie als Secretaris wil ik voor de afdeling intern:

- Een duidelijke structuur in de mailbox en de drive, zodat volgende secretarissen gemakkelijk dingen kunnen terugvinden
- Een meer persoonlijke benadering ten opzichte van (nieuwe) leden

Vanuit mijn functie als Secretaris wil ik voor de afdeling extern:

- De site consequent updaten, en er voor zorgen dat onder andere de notulen van de bestuursvergaderingen snel en overzichtelijk op de site komen te staan.

E-mailadres: secretaris.jda@gmail.com

Telefoonnummer: 0629153829

Penningmeester Gavin Vegersteen

Doordat onze ledenaantallen zijn teruggelopen dreigt onze vereniging in wat zwaarder weer te raken. Dit alles heeft ook zo zijn invloed op de afdelingsfinanciën en dit gaan wij als afdeling het komende jaar ook merken. Er zullen, ten opzichte van vorig jaar, minder financiële middelen beschikbaar zijn (naast de al eerder doorgevoerde bezuiniging van 20% in 2018) en dit zal ook zo zijn gevolgen hebben voor onze afdeling. Ik vind het tijd om, als de opa van dit bestuur, hierop te acteren. Op welke manier dit ons gaat raken is op dit moment nog onduidelijk en ik hoop hierover bij de presentatie van de begroting 2020 meer duidelijkheid te verschaffen.

Streng en duidelijk; zoals het hoort

Ik beoog als kandidaat-penningmeester daarom dan ook om een strenge penningmeester te zijn die leeft volgens het (financiële) mantra van “*Nee, tenzij...*”. Voor mijn bestuursjaar als penningmeester zie ik voor mijzelf twee taken weggelegd. De eerste is het op orde krijgen van alle afdelingsfinanciën over de jaren 2018, 2019 en deels 2020. Daarnaast vraag ik via deze verkiezing het mandaat om, samen met jullie en leden van andere PJO's, te werken aan een drietal projecten die de interne structuren van onze afdeling verder zouden kunnen versterken.

Het op orde krijgen van de afdelingsfinanciën

Ik wil dit bestuursjaar alle boekhouding en bijlagen rondom begrotingsjaar 2018 digitaliseren en archiveren. Ook ga ik de boekhouding van boekingsjaar 2019 bij elkaar krijgen en deze (waar mogelijk) digitaliseren, archiveren en omzetten in een kloppende financiële verantwoording voor 2019. Ten slotte is het uiteraard mijn taak om een zeer zuinige en conservatieve begroting voor boekingsjaar 2020 op te stellen.

Samenwerkingsprojecten ten behoeve van sterkere interne structuren

Voor wat betreft het versterken van de interne structuren van de afdeling vraag ik het mandaat aan jullie om te werken aan de volgende projecten.

Verdere concrete uitwerking van de plannen voor deze projecten zullen, na het verkrijgen van het mandaat hiervoor, later dit jaar de afdeling tegemoet komen voor goedkeuring van de uitvoering ervan.

Project Homecoming: het beoogde doel van dit projectplan is om, in samenwerking met andere PJO's en de gemeenteraadsfracties van de moederpartijen van deze PJO's, te komen tot een nieuw financieringsplan voor een

(soortgelijke) stichting als Stichting Gespuis. Het beoogde doel is om hiermee uiteindelijk weer een vaste locatie voor evenementen en activiteiten voor onze afdeling te hebben.

Project Goede Buur: Dit projectplan beoogt om de vriendschappelijke banden tussen PJO's en het maatschappelijk middenveld in Amsterdam verder te verdiepen en

versterken met als doel om tot nieuwe (gezamenlijke) acties en evenementen te komen.

Project Verre Vriend: Dit projectplan beoogt om leden die voorheen actief waren bij onze afdeling/vereniging opnieuw te betrekken bij onze afdeling

Kortom:

Vanuit mijn functie als Penningmeester wil ik voor de afdeling intern:

- Duidelijkheid scheppen in de huidige financiële staat van de afdeling en dit omzetten in een kloppende begroting voor 2020 die de goedkeuring van het LB en de leden geniet
- Het opzetten van een correcte financiële verantwoording voor 2019 en het volledig archiveren en digitaliseren van de boekhouding zodat de komende besturen hier nog jaren op kunnen voortbouwen
- De interne structuren van de afdeling verder te versterken door samen met actieve leden van onze afdeling een poging te wagen om een nieuw verenigingspand te verkrijgen
- De huidige kern van actieve leden te behouden en proberen om inactieve leden weer opnieuw actief te krijgen

Vanuit mijn functie als Penningmeester wil ik voor de afdeling extern:

- Meer samenwerkingen generen met andere PJOs, zodat hierdoor het geluid van onze generatie kunnen benadrukken en dit om kunnen zetten in concrete politieke acties.
- Meer samenwerkingen genereren met het maatschappelijk middenveld zodat we hiermee ook tot nieuwe samenwerkingen en inspiratieve evenementen kunnen komen

Emailadres: penningmeester.jda@gmail.com

Telefoonnummer: 06 29300085

Commissaris Organisatie Perry Stet

Eerder dit jaar was ik op zoek naar een gezellige vereniging waar ik mijzelf kan ontwikkelen en mee kan doen met interessante activiteiten. Deze vereniging heb ik gevonden met de Jonge Democraten, waar ik van de leden dit jaar de eer heb gekregen in het bestuur te mogen zitten. Samen met de rest van ons (kleine) bestuur wil ik de stijgende lijn die onze vereniging de afgelopen tijd heeft gemaakt doorzetten. Samen met de rest van het bestuur en onze enthousiaste leden, wil ik dit jaar gezelligheid combineren met inhoudelijke activiteiten, waarbij ik kwaliteit belangrijker vindt dan kwantiteit. Ons streven is om elke week een activiteit op te gaan zetten, maar met zo'n klein bestuur is dit misschien niet altijd haalbaar. Voor de rest wil ik tijdens dit bestuursjaar binnen mijn functie de volgende doelen bereiken:

Goede (werk)-relatie met zowel andere PJO's, D66 en andere JD afdelingen.

D66 en de Jonge Democraten staan bekend als partijen waar goed mee samen te werken valt. Wij zoeken vaak de nuances op en weten dat, als je iets in een

democratie wilt bereiken, je samen moet werken met anderen. Een goede werkrelatie hoeft niet te betekenen dat we het altijd eens hoeven te zijn met elkaar, zolang je maar met respect en mutuele begrip met elkaar bezig discussieert. Samenwerken met andere PJO's op bepaalde onderwerpen maakt het makkelijker om in de media te komen en ons standpunt in het maatschappelijk debat bekend te maken. Daarnaast heb je door samenwerking een groter bereik en meer middelen.

Gezelligheid gecombineerd met inhoud

Wat ons onderscheid van studentenverenigingen is dat wij ook maatschappelijk inhoudelijke activiteiten organiseren. Wat ons onderscheid van andere PJO's is, naast dat wij onafhankelijk zijn, ook gewoon erg gezellig zijn. Het was mijn interesse in politiek wat mij naar de JD heeft getrokken, maar door de leden en de gezelligheid ben ik gebleven en bestuur gaan doen. Wij moeten ervoor zorgen dat er genoeg inhoudelijk te doen is voor onze (nieuwe) leden, maar dat het ook allemaal gezellig blijft.

Goede communicatie tussen bestuur, werkgroepen en leden

Binnen ons bestuur moeten we het gevoel hebben dat alles bespreekbaar is en daarom pleiten we voor open en eerlijke communicatie naar elkaar toe, dit zorgt voor een omgeving waarin we ons aan elkaar kunnen optrekken, maar waarin we ook zo goed mogelijk onze rollen

binnen het bestuur kunnen vullen. Ook willen we dat de drempel tussen (nieuwe) leden, werkgroepen en bestuur laag blijft. Iedereen met een goed idee moet deze kwijt kunnen en iedereen die actiever wil zijn moet hiervoor de ruimte krijgen. Samen met de leden en werkgroepen wil ik deze ideeën omzetten tot activiteiten of acties

Kortom:

Vanuit mijn functie wil ik voor de afdeling intern:

- Goede, laagdrempelige communicatie tussen werkgroepen, bestuur en leden
- Toegankelijkheid van nieuwe leden behouden
- Gezellige, maar ook interessante activiteiten opzetten.
- Samen met de werkgroepen en leden toffe ideeën omzetten tot activiteiten en acties.

Vanuit mijn functie wil ik voor de afdeling extern:

- Een goede werkrelatie met andere PJO's, afdelingen en D66.
- Meer jongeren stimuleren politiek/maatschappelijk actiever te worden.
- Een groter bereik d.m.v. samenwerking op bepaalde thema's met andere partijen.

E-mailadres: organisatie.jda@gmail.com

Telefoonnummer: 064681778

Nawoord

Respect voor jou dat je het hele bestand bent doorgekomen, nu hier bent en zelfs de moeite neemt om deze zin te lezen, waardoor wij ervan uit kunnen gaan dat je de rest ook gaat lezen! Met onze ziel en zaligheid hebben we gewerkt aan dit beleidsplan, de eenwording van het bestuur en onze blik op de toekomst van de afdeling en we hopen van harte dat dit document jou als lid een beter beeld heeft gegeven van wat jullie dit jaar van ons

mogen verwachten en waar jullie ons dus ook over mogen bevragen. Nogmaals, jullie hulp door middel van een kritische en constructieve blik is voor ons heel waardevol en gaat ons helpen om er het beste van te maken. We begrijpen goed als je door al die woorden en dat politiek-correcte geneuzel de draad een beetje kwijt bent en toe bent aan een concrete opsommingen van onze doelen, dus bij deze:

Doelen voor de mooiste afdeling van de Jonge Democraten Amsterdam:

Als bestuur willen wij voor de afdeling intern:

- De huidige kern van actieve leden behouden en aanvullen met nieuwe leden
- De toegankelijkheid en uitdagendheid in evenwicht houden
- De gezelligheidsactiviteiten en politiek inhoudelijke activiteiten in evenwicht houden
- Een duidelijke structuur in de mailbox en de drive, zodat volgende secretarissen gemakkelijk dingen kunnen terugvinden
- Een meer persoonlijke benadering ten opzichte van (nieuwe) leden
- Duidelijkheid scheppen in de huidige financiële staat van de afdeling en dit omzetten in een kloppende begroting voor 2020 die de goedkeuring van het LB en de leden geniet
- Het opzetten van een correcte financiële verantwoording voor 2019 en het volledig archiveren en digitaliseren van de boekhouding zodat de komende besturen hier nog jaren op kunnen voortbouwen
- De interne structuren van de afdeling verder te versterken door samen met actieve leden van onze afdeling een poging te wagen om een nieuw verenigingspand te verkrijgen
- Goede, laagdrempelige communicatie tussen werkgroepen, bestuur en leden
- Gezellige, maar ook interessante activiteiten opzetten.
- Samen met de werkgroepen en leden toffe ideeën omzetten tot activiteiten en acties.

Als bestuur willen wij voor de afdeling extern:

- Meer samenwerkingen genereren met D66, omdat zij onze directe ingang tot politieke invloed is en we elkaar kunnen inspireren
- Meer samenwerkingen genereren met andere PJOs, omdat politiek gaat over samenwerken en omdat we hierdoor ons eigen geluid benadrukken
- Meer samenwerkingen genereren met het maatschappelijk middenveld zodat we hiermee ook tot nieuwe samenwerkingen en inspiratieve evenementen kunnen komen
- Meer in de Amsterdamse media verschijnen met ludieke acties waarmee we het maatschappelijk debat aanzwengelen
- De site consequent updaten, en er voor zorgen dat onder andere de notulen van de bestuursvergaderingen snel en overzichtelijk op de site komen te staan.
- Meer jongeren stimuleren politiek/maatschappelijk actiever te worden.

Nogmaals bedankt namens,

Schouwen-Duiveland,
Almere,
Texel,
en Zuid-Scharwoude

